

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI PER L'IMPIEGO E POLITICHE DEL LAVORO

Oggetto: Approvazione Graduatoria Regionale unica integrata (Allegato A) di cui all'Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione L. n. 68/99, art. 1, co. 1, approvato con Decreto dirigenziale n. 40 del 04/02/2022 – I.N.R.C.A., ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Operatore Tecnico, Cat. B Liv. iniziale, Primo 1° "Digit" Classificazione delle Professioni ISTAT 2011 Codice 8.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale);

DECRETA

1. di prendere atto delle comunicazioni di validazione delle Graduatorie locali trasmesse dai 13 Centri per l'Impiego, dalle quali si evince l'istruttoria esperita e ciò per la formulazione della Graduatoria Regionale unica integrata per l'avviamento a selezione L. n. 68/99, art. 1, co. 1, di cui all'Avviso Pubblico, approvato con Decreto dirigenziale n. 40 del 04/02/2022, scaduto in data 16/03/2022;
2. di approvare, sulla base delle Graduatorie locali, la Graduatoria Regionale unica integrata di cui all'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente decreto, per l'avviamento a selezione di cui al punto precedente, a seguito della richiesta di personale dell'I.N.R.C.A (Via Santa Margherita n. 5 – Ancona; C.F./ P.IVA: 00204480420), ai fini dell'assunzione, a tempo indeterminato e pieno, di n. 1 Operatore Tecnico, Cat. B Liv. iniziale (CCNL Comparto Sanità), Classificazione Professioni ISTAT Codice 8;
3. di disporre che, in conformità alle disposizioni di cui al Reg. UE n. 2016/679 e al D.Lgs. n. 196/03, per ragioni di protezione dei dati personali e sensibili, gli iscritti nella Graduatoria siano identificati con il codice IdSil attribuito dal gestionale regionale del Job Agency: n. 94 candidati ammessi; n. 14 candidati esclusi per le motivazioni a fianco di ciascuno indicate e comunicate agli interessati direttamente dai CPI competenti;
4. di dare atto che, ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso, l'incarico di Responsabile del procedimento è assegnato, in conformità alla L. n. 241/90, art. 5, al Dott. Paolo Carloni quale Responsabile P.O. delle Attività di Coordinamento dei Centri per l'Impiego regionali;



5. di dare mandato al Responsabile del procedimento come sopra individuato, visti gli articoli 7 e 8 dell'Avviso, di:
 - comunicare al Comitato Tecnico i nominativi dei candidati utilmente collocati in graduatoria al fine di acquisire la valutazione di compatibilità delle residue capacità lavorative con la mansione;
 - di avviare a selezione presso l'Ente richiedente, previa valutazione del Comitato Tecnico, i candidati, secondo l'ordine della graduatoria, utilizzando la stessa graduatoria anche in caso di non idoneità o assenza alla prova dei candidati precedentemente avviati. Al fine di ridurre i tempi procedurali di assunzione, i candidati, se valutati idonei senza prescrizione dal Comitato Tecnico, potranno essere avviati in numero doppio rispetto ai posti da ricoprire, ferma la condizione che la selezione non comporta una valutazione comparativa e che detta condizione venga resa nota dall'ente assumente nella lettera di convocazione;
6. di dare atto che la procedura di cui al presente decreto è devoluta alla giurisdizione del Giudice Ordinario ai sensi dell'art. 63, D.Lgs n. 165/2001, pertanto, avverso il presente provvedimento, è ammesso ricorso al Tribunale Civile Ordinario di Ancona – Giudice del Lavoro;
7. di pubblicizzare la Graduatoria approvata con la sua pubblicazione sul sito www.regione.marche.it, al seguente link <https://www.regione.marche.it/Entra-in-Region/Centri-Impiego/Servizi-al-cittadino/Offerte-da-Enti-pubblici> e mediante affissione sulle bacheche dei 13 Centri Impiego regionali e presso gli sportelli decentrati;
8. di disporre, con valore di notifica per gli interessati, la pubblicazione del presente provvedimento per estratto sul BUR Marche, art. 4, co. 2, L.R. Marche n. 17/2003.

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

La Dirigente
(Dott.ssa Roberta Maestri)
Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

normativa di riferimento)

- Regolamento (UE) 2016/679;
- Legge n. 56/87, in particolare l'art. 16 "Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici";
- Legge n. 68/1999;
- Legge n. 183/2014;
- D.Lgs. n. 165/2001, in particolare l'art. 35 "Reclutamento del personale", comma 1, lett. b e comma 2;
- D.Lgs. n. 196/2003;
- D.Lgs. n. 150/2015;
- D.Lgs. n. 151/2015;
- D.L. n. 4/2019 convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, co. 1, L. 28 marzo 2019, n. 26, art. 4, co.15-quater, relativo allo stato di disoccupazione;
- D.P.R. n. 487/1994;
- D.P.R. n. 246/1997;
- D.P.R. n. 333/2000;
- L.R. n. 2/2005;
- L R. n. 13/2015;
- Dir.Stato 24 giugno 2019, n. 1/2019;
- Circolare ANPAL n. 1/2019 sullo stato di disoccupazione;
- Deliberazione n. 243/2014 del Garante per la protezione dei dati personali;
- D.G.R. n. 2756/2001 e s.m.i.;
- D.G.R. n. 737/2018 e s.m.i.;
- D.G.R. n. 1757/2018;
- D.G.R. n. 203/2021 per l'avviamento a selezione art. 16, L. 56/87 e art. 35 D.Lgs 165/2021;
- D.D.P.F. n. 1516/2018;
- D.D.P.F. n. 610/2020;
- D.D.P.F. n. 252/2021 per l'avviamento a selezione art. 16, L. 56/87 e art. 35 D.Lgs 165/2021;
- D.D.P.F. n. 462/2021;
- D.D.SIP n. 40/2022.

(motivazione)

Premesso che:

- ai sensi della L. n. 68/99 e s.m.i. i datori di lavoro pubblici effettuano le assunzioni in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- secondo l'art. 35, co. 2, le assunzioni obbligatorie, da parte delle Amministrazioni Pubbliche, dei soggetti di cui alla L. n. 68/99, avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della disabilità con le mansioni da svolgere;
- con la DGR 737/2018, che ha definito le Linee regionali di indirizzo operativo della L. n. 68/99, si è ritenuto opportuno intervenire, al fine di ridurre i tempi procedurali, attraverso uno specifico Avviso Pubblico, conseguente alla richiesta della P.A. assumente, definendo così una graduatoria limitata ai soli lavoratori che



espressamente aderiscono all'Avviso stesso e ancora, al fine di ampliare le possibilità occupazionali dei lavoratori ai quali la L. n. 68/99 si riferisce, si è ritenuto altresì opportuno prevedere Avvisi di valenza regionale, qualora la P.A. richiedente l'avviamento abbia più sedi operative sul territorio regionale, quindi ricadenti nell'ambito di intervento di più Centri Impiego;

- riguardo alla qualifica, il riferimento ufficiale resta quello della Classificazione ISTAT delle Professioni 2011 e, ai sensi del DDPF 462/2021, si applicano per analogia le regole di cui al punto 4., Allegato A, DDPF n. 252/2021, considerata l'analogia tra le assunzioni, presso le Amministrazioni Pubbliche, di persone a bassa scolarizzazione (D.Lgs 165/01, art. 35, comma 1, lett. b) e le assunzioni relative al reclutamento numerico di persone appartenenti alle categorie protette di cui alla L. n. 68/99 (D.Lgs 165/01, art. 35, comma 2).
- Con Decreto del Dirigente del Settore Servizi per l'impiego e politiche del lavoro n. 40/2022 è stato emanato l'Avviso Pubblico, a seguito della richiesta di personale dell'I.N.R.C.A. per l'avviamento a selezione, Legge n. 68/99, art. 1, co. 1, ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Operatore Tecnico, Cat. B Liv. iniziale, Primo 1° "Digit" della Classificazione ISTAT 2011 Codice 8;
- l'Avviso di che trattasi, con valenza regionale, è scaduto in data 16/03/2022;

Tutto ciò premesso, i Centri per l'Impiego regionali d'iscrizione hanno ricevuto le candidature dei propri iscritti e, nell'ambito dell'istruttoria esperita, hanno formulato, attraverso il sistema informatico JobAgency, le graduatorie locali, previa individuazione delle esclusioni e ciò al fine della formulazione della Graduatoria Regionale unica integrata da parte dell'Ufficio regionale di coordinamento (articoli 4, 5 e 6 dell'Avviso); i 13 Centri per l'Impiego regionali hanno quindi trasmesso, attraverso il sistema regionale di protocollazione Paleo, le note ID di validazione delle proprie graduatorie locali.

Ritenuto pertanto dover approvare, sulla base delle Graduatorie locali, la Graduatoria Regionale unica integrata di cui all'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente decreto, per l'avviamento a selezione L. n. 68/99, art. 1, co. 1, a seguito della richiesta di personale dell'I.N.R.C.A (Via Santa Margherita n. 5 – Ancona; C.F./ P.IVA: 00204480420), ai fini dell'assunzione, a tempo indeterminato e pieno, di n. 1 Operatore Tecnico, Cat. B Liv. iniziale (CCNL Comparto Sanità), Classificazione Professioni ISTAT 2011 Codice 8.

Ai fini del rispetto delle disposizioni vigenti in materia di tutela dei dati personali e sensibili - Reg. UE n. 2016/679 e D.Lgs. n. 196/03 i titolari delle candidature sono identificati con il codice IdSil attribuito dal gestionale regionale del Job Agency, con l'omissione dei dati personali: n. 94 candidati ammessi; n. 14 candidati escusi per le motivazioni a fianco di ciascuno indicate e comunicate agli interessati direttamente dai CPI competenti.

Ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso di cui al Decreto 40/2022 è individuato, quale Responsabile del procedimento, il Responsabile P.O. delle Attività di Coordinamento dei Centri per l'Impiego regionali.

Inoltre, si dà mandato al Responsabile del procedimento come sopra individuato, visti gli articoli 7 e 8 dell'Avviso, di:



- comunicare al Comitato Tecnico i nominativi dei candidati utilmente collocati in graduatoria al fine di acquisire la valutazione di compatibilità delle residue capacità lavorative con la mansione;
- di avviare a selezione presso l'Ente richiedente, previa valutazione del Comitato Tecnico, i candidati, secondo l'ordine della graduatoria, utilizzando la stessa graduatoria anche in caso di non idoneità o assenza alla prova dei candidati precedentemente avviati. Al fine di ridurre i tempi procedurali di assunzione, i candidati, se valutati idonei senza prescrizione dal Comitato Tecnico, potranno essere avviati in numero doppio rispetto ai posti da ricoprire, ferma la condizione che la selezione non comporta una valutazione comparativa e che detta condizione venga resa nota dall'ente assumente nella lettera di convocazione;

Si evidenzia che il presente provvedimento non comporta, né può comportare oneri a carico del Bilancio Regionale.

Si attesta, inoltre, l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

(esito dell'istruttoria)

Per le motivazioni sopra espresse si propone il Decreto dirigenziale ad oggetto: Approvazione Graduatoria Regionale unica integrata (Allegato A) di cui all'Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione L. n. 68/99, art. 1, co. 1, approvato con Decreto dirigenziale n. 40 del 04/02/2022 – I.N.R.C.A., ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Operatore Tecnico, Cat. B Liv. iniziale, Primo 1° "Digit" Classificazione delle Professioni ISTAT 2011 Codice 8.

Il Responsabile del procedimento
(Dott. Paolo Carloni)
Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A Graduatoria Regionale Unica Integrata – Avviamento a selezione L. n. 68/99, Art. 1, Co. 1 - I.N.R.C.A. Assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Operatore Tecnico, Cat. B Liv. iniziale, Classificazione Professioni ISTAT 2011 Cod. 8 Professioni non qualificate (Avviso pubblico Decreto dirigenziale n. 40 del 04/02/2022)

